

כ' אלול תשפ"ד
23 בספטמבר 2024

תהליך אסטרטגי #ממשיכים

עובדי אורט היקרים,

אנחנו ממשיכים ומעמיקים את התהליך האסטרטגי של הרשת תוך מעורבותכם בתהליך. בעדכון הקודם, פירטנו את הנושאים שהוגדרו כנושאי מיקוד אסטרטגיים:

- ההון אנושי
- חינוך רלוונטי בעולם המשתנה
- שילוב חברתי וקידום האחדות
- שותפויות וקשרים חיצוניים
- ארגון אחד - One ORT

מהלך העבודה חידד את הצורך והרצון להתייחס לסוגיות בתוך נושאי המיקוד, שההנהלה ומנכ"ל הרשת, זיהו כמשמעותיים עבור קידום החברה הישראלית ועבור רשת אורט.

- החברה ערבית
- החברה חרדית
- חוסן
- תלמידים ותלמידות עם צרכים מיוחדים
- עבודה מבוססת נתונים
- צמיחה ארגונית
- עמידה ביעדי התקציב

הצעדים הבאים

קבוצות חקר יוצאות לדרך

כל חבר הנהלה בארגון מוביל קבוצה בת כ- 15 משתתפים מתוך ארגון ומחוצה לו, אשר חוקרת את האתגרים המרכזיים בתחום עיסוקו. למשל, קבוצת ההון האנושי בראשות מירב עטרי סמנכ"ל משאבי אנוש, חוקרת כיצד ניתן לאתר, לפתח ולהדריך הון אנושי איכותי בצוותי הניהול של מוסדות החינוך של הרשת ובמטה הרשת. קבוצת חינוך רלוונטי בעולם המשתנה בראשות שרון גרינברג סמנכ"ל מפ"ה חוקרת כיצד להטמיע את עולם ה-AI כחלק מתוכנית Future ready בהצלחה בבתי הספר, מינהל מח"ת בראשות הסמנכ"לית תימורה שירי יחד עם מנהלי האזור, חוקרים כיצד ניתן לקדם תהליכים של אחדות חברתית ומודל רשותי בבתי הספר של הרשת, טליה ברקוביץ' ומיכל מעיין שגיא, סמנכ"ליות של מינהל רכש, מערכות מידע ונכסים ושל מינהל כספים, חוקרות כיצד ניתן לייעל תהליכים בירוקרטיים, לחזק את הקשר בין המטה לשדה ולהציע תהליכי עבודה נוחים וקלים יותר עם המערכות הטכנולוגיות בארגון. בנוסף, יוסי יאשי סמנכ"ל המכללות ושגית הורביץ חברת הנהלה

וממונה על תקשורת, קשרי חוץ ושותפויות, עוסקים במודלים של שיתוף פעולה עם בעלי עניין שונים סביב נושאים ותכניות שיקדמו את הרשת.

בתום תהליך החקר כל קבוצה תציג מסמך שיכלול את הגדרת האתגר, נתונים על האתגר, כיווני פעולה והמלצות להנהלה ודירקטוריון הארגון. מסמכים אלו ישרתו את ההנהלה בעיצוב התכנית האסטרטגית של אורט 2030.

ההכרות שלכם עם התהליך חשובה לנו מאוד כל שלב פתוח להתייחסות של כל אחד ואחת מכן/ם וכמובן אנו פתוחים לרעיונות, ליוזמות ולהצעות שלכם אשר בוודאי יתרמו לדיוק תהליך החקר.

הנהלת רשת אורט ישראל